

DELIBERA PRESIDENZIALE N. 4 del 15/11/2018



Il Presidente dell'Automobile Club Livorno, Prof. Franco Pardini,

CONSIDERATO

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 stabilisce l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- quanto approvato con D.M.P.A. in data 8 maggio u.s. relativamente alle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, nonché all'efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- che le risorse professionali dell'Ente, pari a n. 2 (due) unità, assolvono attualmente agli adempimenti connessi al loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi ed alla *performance* individuale e di Ente, secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012 e confermata nei contingenti di cui al D.P.C.M. del 25 luglio 2013;
- che questo Ente, avente natura associative, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2, c. 2/bis, del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- che l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente, beneficiando anche di una importante riduzione in virtù del recente pensionamento di un dipendente;
- che da parte dell'Ente vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. 68/1999;
- che non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili o di mobilità ai sensi della normativa vigente;
- che è necessario approvare un Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2018-2020, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;
- che, stanti le età anagrafiche ed i periodi contributivi maturati da parte dei due dipendenti dell'A.C.Livorno, è presumibile una loro cessazione dal servizio nel prossimo periodo;
- che i posti in pianta organica allo stato attuale sono 7 (uno per ciascuna livello di B1, B2, B3, C1 e C4 e due per quello di C2), mentre ne risultano ricoperti 2 (uno di B3 ed uno di C2) e che non vi sono situazioni di soprannumero od eccedenze di personale;
- che annualmente sarà possibile apportare successive modificazioni ed integrazioni al Piano stesso in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche al quadro normativo in materia di personale ed in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente

SENTITO

il Collegio dei revisori dei Conti

DELIBERA

- di approvare un Piano triennale dei fabbisogni del personale 2018-2020 con l'indicazione di un piano occupazionale riferito ad un totale di n. 3 dipendenti, di cui uno di livello C1 finalizzato a ricoprire l'incarico di Cassiere Economo, uno di livello B1 ed uno di livello B2 da assegnare all'Ufficio Soci ed all'Ufficio Amministrazione;
- di incaricare il Direttore, dopo la ratifica della presente Delibera Presidenziale da parte del Consiglio Direttivo, di esperire l'informativa con le OO.SS., di procedere con la pubblicazione sul sito istituzionale e di seguire l'aggiornamento del Piano nel prossimo biennio.

Livorno, 15 novembre 2018.

Il Presidente  
(Prof) Franco Pardini  
Automobile Club Livorno  
IL PRESIDENTE  
Prof. Franco Pardini